



ENTREVISTA A ARISTÓTELES

Javier Fernández Aguado

ISBN (papel): 9788410221307

ISBN (digital): 9788410221437

Editorial: LID Editorial

Colección: Acción Empresarial

Idioma: Español

Páginas: 368

Formato: impreso y digital

PVP: 24,95 euros

e-book: 9,99 euros

La obra

«La Iglesia, como toda organización, precisa evolucionar. Todos los papas han asumido, salvo puntuales excepciones de zorronglones, el propósito de reformarla. Lo han hecho de dos maneras: algunos, por evolución hacia mejor y, otros, planteando revoluciones. En ambas opciones, hay que abordar dos cuestiones: de un lado, la mejora de los individuos y, de otro, crear las condiciones de posibilidad para que esas personas se desarrollen del modo adecuado.» afirma Javier Fernández Aguado.

Se ha escrito mucho sobre los **papas sucesores de San Pedro hasta el presente**. Sin embargo, nunca se había analizado su **quehacer desde el punto de vista del *management***.

Son muchas las **enseñanzas y los aprendizajes** que se pueden extraer de los sucesores de San Pedro en términos de gobierno de personas y organizaciones. Así lo demuestra **Javier Fernández Aguado** en su último libro: ***Management pontificio***, una obra que descubre los **paradigmas a imitar y los comportamientos a evitar** de los 266 pontífices que han dirigido la iglesia católica hasta Benedicto XVI, incluyendo además personajes emblemáticos con cierto protagonismo.

Las decisiones de León I, Gregorio VII, Bonifacio VIII, Gregorio XIII, Julio II, Juan Pablo II y muchos más se presentan en la obra para reflexionar sobre cómo nuestros ancestros afrontaron situaciones y retos complejos llenos de incertidumbre.

Con rigor y objetividad ***Management pontificio*** no es una historia de buenos y malos, es un compendio histórico para **instruirse y ayudar a tomar decisiones** que contribuyan a **actuar con mayor rectitud y acierto día a día** a través de **55 capítulos** que **finalizan con las enseñanzas extraídas**.

Así, Fernández Aguado ofrece una obra indispensable para líderes, académicos y cualquier persona interesada en las lecciones y aprendizajes que, a lo largo de los siglos, han permitido a una institución dos veces milenaria perdurar y evolucionar en coordenadas cambiantes.

El autor



Javier Fernández Aguado, tras años de trabajo como alto directivo y luego como empresario, es, desde 2003, socio director de MindValue, firma de servicios profesionales para la alta dirección, y director de investigación de EUCIM. Conocido como el Peter Drucker español, es uno de los conferenciantes españoles sobre economía y empresa más solicitados a nivel internacional. Su trabajo como investigador, coach y conferenciante ha sido premiado en Estados Unidos, Gran Bretaña, Chile, Perú, Colombia, México, Guatemala y España. Ha escrito setenta libros, la mitad de ellos en colaboración.

Entre otros, *Entrevista a Aristóteles; Egipto, escuela de directivos; La soledad del directivo; Roma, escuela de directivos; ¡Camaradas! De Lenin a hoy; Entrevista a Stalin; 2000 años liderando equipos o Patologías en las organizaciones*. Se han publicado más de trescientos libros y ensayos analizando su pensamiento. Es el único intelectual español contemporáneo sobre el que se han realizado dos simposios internacionales para analizar sus propuestas. Tuvieron lugar en 2010 y 2019 y asistieron más de setecientos profesionales y académicos de veinte países. Ha sido catedrático en la Escuela de Negocios de Navarra y director de la Cátedra de Management en IE Business School.

Índice

- Presentación de Josep Capell
Prólogo de Rosa Visiedo
Introducción
León I (440-461). La valentía en el gobierno
Gregorio I (590-604). Ocuparse de lo material y de lo espiritual
Honorio I (625-638). Errar gravemente por temor a enojar a los equivocados
Sergio III (904-911). Frutos positivos a pesar de la alta dirección
León IX (1049-1054). Desencuentros teóricos y prácticos por jactancia y codicia
Nicolás II (1059-1061). Modificaciones institucionales para afianzar reformas personales
Alejandro II (1061-1073). El fuego amigo
Gregorio VII (1073-1085). Abrirse a los nuevos vientos no es sencillo
Urbano II (1088-1099). Toda una vida de esfuerzo y negociación
Pascual II (1099-1118). Gobernar con fortaleza en tiempos turbulentos
Inocencio II (1130-1143). El peor peligro es el fuego amigo
Eugenio III (1145-1153). El liderazgo comienza por el autocontrol
Inocencio III (1198-1216). Grandes personalidades en tiempos de incertidumbre
Viterbo caput mundi (1257-1281). Los plazos importa
Bonifacio VIII (1294-1303). La importancia de evolucionar y de la humildad
Clemente V (1305-1314). Cuando falla el carácter
Juan XXII (1316-1334). Los conflictos nunca faltan
Clemente VI (1342-1352). El ansia de fasto descalifica para el gobierno
Urbano VI (1378-1389). El papa que no debió serlo
Poggio Bracciolini y el ministerio de la verdad (1380-1459). Surfear contradicciones
Benedicto XIII (1394-1423). La tozudez no es buena consejera
El caso Basilio Bessarion (1403-1472). La selección de buenos colaboradores
Alianzas intratéticas. Dos ejemplos del siglo XV (1400-1453). Amigarse con los propios
El hormiguero (siglo XV). Cómo transformar organizaciones
Gregorio XII (1406-1415). Al final llega la cordura
Martín V (1417-1431). La difícil multitarea de reconstruir
Francisco Jiménez de Cisneros (1436-1517). La imposibilidad de agradar a todos
Félix V, antipapa (1439-1449). Mucho y bien, el pájaro no vuela
Nicolás V (1447-1455). La complicada mezcla de religión, política y urbanismo
Calixto III (1455-1458). El nacionalismo y el nepotismo dañan la objetividad y la eficacia
Sixto IV (1471-1484). Un directivo que devino decorador
Julio II (1503-1513). Una vida incoherente, llena de bandazos
Bartolomé Carranza (1503-1576). La pelusa ofusca
León X (1513-1521). Equivocarse de sector
Clemente VII (1523-1534). Un buen segundo no es siempre buen CEO
Pablo III (1534-1549). La necesidad de alianzas estratégicas e intratéticas
Julio III (1550-1555). Consejos vendo, para mí no tengo
Pablo IV (1555-1559). Un papa desmedido que hizo mal algo de bien
Pío V (1566-1572). Mejorar en lo personal y en lo estructural
Gregorio XIII (1572-1585). Grandes objetivos algo dispersos
Gregorio XIV (1590-1591). La buena voluntad no es suficiente para gobernar
Urbano VIII (1623-1644). El riesgo de mezclar sin orden trabajo y familia
Inocencio XII (1691-1700). Desarraigar las malas costumbres del nepotismo
Ercole Consalvi (1757-1824). Columbrar los nuevos tiempos
Clemente XIII (1758-1769). Las fobias ideológicas bloquean el sentido común
Clemente XIV (1769-1774). Destruir en vez de reformar
Pío VI (1775-1799). Las contradicciones pueden generar virtudes
Pío VII (1800-1823). La importancia de buenos asesores en períodos de intensos vaivenes
Pío IX (1846-1878). La dificultad de entender los cambios de época
León XIII (1878-1903). Sabiduría teórica y aplicada
Pío XII (1939-1958). Audacia y circunspección en tiempos difíciles
Pablo VI (1963-1978). Un intelectual metido a gestionar
Juan Pablo II (1978-2005). Liderazgo personal y directivo
Benedicto XVI (2005-2013). Ideas claras, energías insuficientes. Saber retirarse
Conclusión
Epílogo de Juan Carlos Cubeiro
Anexo 1. Los concilios ecuménicos
Anexo 2. Años jubilaes
Anexo 3. Listado de los papas
Anexo 4. Listado de los antipapas
Bibliografía

